



Sustainability Report 2021-2022

RAJABHAT RAJANAGARINDRA UNIVERSITY





Table of Contents

Message from the President	4
About Rajabhat Rajanagarindra University	5
RRU and the SDGs	10
SDG 1 : No Poverty	11
SDG 2 : Zero Hunger	13
SDG 3 : Good Health and Well-being	14
SDG 4 : Quality Education	16
SDG 5 : Gender equality	17
SDG 6 : Clean Water and Sanitation	18
SDG 7 : Affordable and Clean Energy	19
SDG 8 : Decent Work and Economic Growth	20
SDG 9 : Industry, Innovation and Infrastructure	21
SDG 10 : Reduced Inequalities	22
SDG 11 : Sustainable Cities and Communities	23
SDG 12 : Responsible Consumption and Production	24
SDG 13 : Climate Action	25
SDG 14 : Life below Water	26
SDG 15 : Life on Land	27
SDG 16 : Peace, Justice and Strong Institutions	28
SDG 17 : Partnerships for the Goals	29





Message from the President



Rajabhat Rajanagarindra University (RRU) emphasizes the development of economy, society and human resources for all age groups. The development is significantly aimed in local community level, which is a pivotal fundament for development of the nation. By this, RRU harmoniously works with the public, private and civil society sectors in the areas of Chachoengsao province, Chonburi Province, and Rayong Province. It generates the collaboration in academic service and research aspects domestically and internationally. The major purpose of the collaboration is to develop RRU toward "a leading social-ly-engaged university of the Eastern region in order to create innovation following the King's Philosophy." The University's operation framework is followed the determined strategy commitment in order to be successfully achieved and respond the need for sustainable development goals (SGDs). It is comprised of 4 strategies I: local development, II: teacher preparation and development, III: uplifting educational quality, and IV: management system development.

Assoc. Prof. Dr. Duangporn Phupaka





About Rajabhat Rajanagarindra University

Rajabhat Rajanagarindra University is situated in Chachoengsao's Muang District. The university covers the total area of 60 Rai (24 acres). It is located near the well-known Royal temple of Wat Sothon Wararam where Phra Phutasothon, one of the most revered Buddha images by Thai people, is enshrined. The university's main campus is located 45 km. away from Suvarnabhumi International Airport. Initially, the educational institute operated under the name of "Provincial Teacher Training School". Later, it was promoted to higher educational institution and it now offers both undergraduate and graduate programs in Education, Science, Liberal Arts, Management Sciences, Accountancy, Communication Arts, Political Sciences, Public Administration, Technology, Public Health, Business Administration, Engineering, and Laws.

At present, the university has collaborations with 14 educational institutions in seven countries. We further teacher and student exchange, language and culture exchange, co-research, and joint degree programs with foreign universities. Not only focus on teaching and learning, but we are also responsible for academic services and the preservation of local arts and culture. We also have joint undergraduate programs (3+1 and 2+2) in Thai Language for Foreigners. Each year we have about 20 Chinese students to study in our programs.





About Rajabhat Rajanagarindra University

1940 - Provincial Teacher Training School

The Provincial Teacher Training School originally offered courses at Certificate Level.

1942 - Chachoengsao Teacher Training School for Women

It offered teacher training at municipal and provincial levels.

1948 - Chachoengsao Teacher Training School for Women

It offered the courses of the Provincial Teacher Training at the Certificate Level.

1951 - It offered the course of the Primary Teacher Training.

1955 - Chachoengsao Teacher Training School

It offered the course of Certificate of Education.

1970 - Chachoengsao Teacher's College

By 1970, Chachoengsao Teacher's college offered students to change to pursue a Higher vocational certificate, offering both regular daytime classes and evening programs.

1979 - In addition to Teaching Training programs, the college began offering bachelor degree programs.

1984 - Chachoengsao Teacher's College

The college offered Bachelor's Degree programs in Education (B.Ed.), Science (B.Sc.), and Arts (B.A.) by 1984. Students could follow a regular daytime program or special evening classes with the objective of promoting greater access to education among local people.

1992 - Rajabhat Institute Chachoengsao

1998 - Rajabhat Rajanagarindra Institute

2004 - Rajabhat Rajanagarindra University



About Rajabhat Rajanagarindra University



Rajabhat Rajanagarindra University (RRU) was originally located in the Muang district of Chachoengsao. RRU is located near the 2nd Engineer Battalion Base (Srisothon Army Camp) and the well-known Royal temple of Wat Sothon Wararam Woraviharn. Currently, RRU has three official properties, as follows:

1. The main property, also known as the main campus, is located on 422, Maruphong Road, Namuang subdistrict, Muang district, Chachoengsao province, and covers an area of about 70 square kilometers (43 rai).



2. RRU's second property is located at 40, Srisothon Tutmai Road, Namuang subdistrict, Muang district, Chachoengsao province. It can be found within one kilometer of the main campus. Its total area is about 28 square kilometers (17 rai).



3. RRU's third property is located at 6, Moo 4, Huasai sub-district, Bangkhla district, Chachoengsao. Set in a rural locale, this campus is known as the Bangkhla Campus and is about 30 kilometers from Chachoengsao, it is located on. This campus was formerly used by the public, hosting numerous local activities. It covers an area of about 800 square kilometers (500 rai) in total.



About Rajabhat Rajanagarindra University

Philosophy

An Education Provider for Local Development.

Vision

A Leading Social Enterprise University in the Eastern Thailand to Create Innovation with Royal Philosophy.

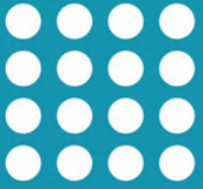
Mission

To achieve the vision based on the mission framework referred to in Section 8 of the Rajabhat University Act A.D. 2004 and the 12th National Economic and Social Development Plan, Rajabhat Rajanagarindra University has defined its main 5 missions as:

- 1.To produce the graduated students to be ethical, professional in their programs and local wisdom of Eastern to serve social demands and the development of Thailand in relation to the Thailand 4.0 policy, as well as strengthening teachers and educational staff.
- 2.To create research and innovations based on resources and local wisdom for sustainable development.
- 3.To develop and transfer technology to local communities to serve the local communities' demands by implementing the King Bhumibol's Philosophy of Sufficiency Economy
- 4.To service academia and cooperate with educational institutions, local communities, domestic and international organizations for development of local wisdom in the eastern region as well as enhancing the operational competence among heads of communities, religious leaders, and local politicians.
- 5.To promote arts, culture, and local wisdom

Core value: RRU's operational guideline is followed the concept of sufficiency economy.





RRU and the SDG^s





No Poverty

ขจัดความยากจน ขจัดความยากจนทุกรูปแบบ ทุกสถานที่

ทุนนักศึกษาเรียนดี แต่ขาดแคลน

สมัครเรียนวันนี้มีทุนนักศึกษาเรียนดี แต่ขาดแคลน ทุนการศึกษา 84 ทุน ๆ ละ 10,000 บาท รวมมูลค่า 840,000 บาท สำหรับนักศึกษาเรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ และทุนอื่นๆ เพื่อใช้ศึกษาจนจบปริญญาตรี



การสร้างรายได้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

นายอำเภอคลองเขื่อนร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ส่งเสริมเพิ่มพูนรายได้ให้คนในชุมชนด้วยการพัฒนาส่งเสริม ต่อยอด รัฐวิสาหกิจชุมชน ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ซึ่งเป็นการลงมือทำที่เห็นผลได้จริง จัดปัญหาความยากจน ด้วยการสร้างรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืนยาว

วันที่ 9 ธันวาคม 2564 นายเสกขุฑุฒิ วงศ์เลอวุฒินายอำเภอ คลองเขื่อน ร่วมกับ รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูพะกา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ คณะบดี ปลัดอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และคนในชุมชน เปิดตัวโครงการวิสาหกิจชุมชนตำบลก้อแกว ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 3 บ้านลาดน้ำเค็ม ตำบลก้อแกว อำเภอคลองเขื่อน ซึ่งทางมหาวิทยาลัยได้เข้ามามีส่วนช่วยในการสร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่ขั้นตอนการผลิต ส่งเสริม ต่อยอด และจำหน่าย

ด้วยการสร้างอัตลักษณ์ในตัวผลิตภัณฑ์ให้โดดเด่น เพิ่มช่องทางการขายทั้งขายปลีก/ส่งและขายแบบออนไลน์ยกระดับด้านการผลิตเสริมให้คนที่สนใจเข้ามาท่องเที่ยวเรียนรู้ซึ่งจะสามารถสร้างรายได้จากปัจจัยเหล่านี้ได้อีกโดยรัฐวิสาหกิจชุมชนตำบลก้อแกว มีผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากคนในชุมชน ทั้งด้านอาหารและของฝาก ได้แก่



1. ผ้าบาติกลายขอ (ผ้าบาติกลายพระราชทาน)
2. น้ำพริกกุนเก้า (น้ำพริกที่มีวัตถุดิบหลักจากปลาไนที่มาจากเกษตรกรผู้ประกอบอาชีพเลี้ยงปลาในพื้นที่ชุมชนตำบลก้อแกว)
3. ไข่เค็มใบเตย (ไข่เค็มที่มีกลิ่นหอมพิเศษของใบเตยเป็นลักษณะเฉพาะตัวที่เกิดมาจากภูมิปัญญาชาวบ้านโดยแท้)
4. ข้าว กข. (ข้าวที่ผลิตจากเกษตรกรปลูกข้าวในพื้นที่มาทำเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีรูปแบบสวยงามสามารถใช้เป็นของขวัญของฝากได้เป็นอย่างดี)
5. ดอกไม้จันทน์รูป (แบบใหม่ที่มีสีสันสวยงามไม่เหมือนใคร เดิมแล้วผลิตภัณฑ์เหล่านี้เป็นภูมิปัญญาพื้นที่ที่ได้รับการต่อยอด พัฒนาและส่งเสริม จนขายเป็นสินค้าที่ได้รับความนิยมและสนใจ)

ผลิตภัณฑ์เหล่านี้เป็นการเพิ่มพูนรายได้ให้กับคนในชุมชนโดยแท้จริง เป็นการสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน นอกจากจะเป็นรายได้เสริมแล้ว ยังสามารถต่อยอดเป็นรายได้หลักในอนาคตได้ ปัจจัยการส่งเสริมและมุ่งเน้นเรื่องรายได้ของคนในชุมชนเหล่านี้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการจัดความยากจน และพัฒนาคนอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเริ่มจากชุมชนตำบลก้อแกวเป็นตำบลแรก เพื่อที่จะสามารถเป็นต้นแบบให้กับตำบลอื่นๆ ต่อไปได้

การพัฒนาชุมชนสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

วันที่ 18 -19 ก.พ. 64 อาจารย์ ดร.จินดา เนื่องจำนงค์ ผอ.ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรม และท้องถิ่น ผศ.อารียา บุญทวี อ.วชิรพงศ์ มณีนิรันทิตวัฒน์ รอง ผอ.ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรม และท้องถิ่น พร้อมด้วยบุคลากร และ อ.สมศักดิ์ ทองแก้ว อาจารย์สาขาวิชาทัศนศิลป์และมีเดียอาร์ต พร้อมด้วย นักศึกษา ชั้นปีที่ 3 ลงพื้นที่ จัดกิจกรรม บริการวิชาการ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำหมอนรองคอผ้าขาวม้า ตามความต้องการของกลุ่มที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน สู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์” ในโครงการพัฒนาภูมิปัญญา ท้องถิ่นผ้าไทย ในจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจ สร้างสรรค์ ณ กลุ่มสตรีตัดเย็บผ้าบ้านนายาว โรงเรียน ตำรวจตระเวนชายบ้านนายาว ตำบลท่ากระดาน อำเภอสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา ภายใต้โครงการ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2564





Zero Hunger

ขจัดความหิวโหย

ขจัดความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน

ชุมชนเข้มแข็งด้วยศาสตร์พระราชา

การอบรมหลักสูตร “ชุมชนเข้มแข็ง ด้วยศาสตร์พระราชา” ภายใต้โครงการยุวชนอาสาสืบสาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาชุมชน อย่างยั่งยืน



ขอเรียนเชิญบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้สนใจทั่วไป เข้าร่วมการ “อบรมหลักสูตรชุมชนเข้มแข็ง ด้วยศาสตร์พระราชา” ภายใต้โครงการยุวชนอาสาสืบสาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน กำหนดการจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 24 - 27 เมษายน 2565 ณ ติวารีสปอร์ต และศูนย์เรียนรู้แบบสืบสานรักษาต่อยอดศาสตร์พระราชา อำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา (ตลอดการอบรม ฟรี!! ค่าลงทะเบียน ที่พัก และอาหาร) สมัครและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่ สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการโรงแรม คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เบอร์โทรศัพท์ 038-515457

เนื้อหาสำคัญของหลักสูตร

1. ศาสตร์พระราชาเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
 2. การจัดการน้ำเพื่อแก้ปัญหาภัยแล้ง ภัยน้ำท่วม
 3. หลักการออกแบบพื้นที่ตามหลักภูมิสังคม
- ประยุกต์สู่โคกหนองนา โมเดล
4. การฝึกปฏิบัติการออกแบบพื้นที่การจัดการน้ำเพื่อการเกษตรตามแนวทางโคกหนองนา
 5. การศึกษาดูงานพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จและเป็นต้นแบบในการสืบสานศาสตร์พระราชา และการจัดการน้ำตามศาสตร์พระราชา
 6. การลงมือปฏิบัติในฐานการเรียนรู้การจัดการน้ำ และการพึ่งตนเอง

7. การลงพื้นที่ชุมชนเพื่อการลงมือปฏิบัติการแบบกลุ่ม "การเอามือสามัคคี" หรือ "การลงแขกสามัคคี" เพื่อการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการจัดการน้ำเพื่อการเกษตร โครงการจัดทำแผนพัฒนาเกษตรกรรมตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา

การพัฒนาอาชีพและแก้ปัญหาคะชง

วันที่ 1 มีนาคม 2564 อ.สรวิศพร บวรสีดวงค์ อาจารย์ประจำสาขาวิชาการอาหารและธุรกิจบริการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้นำนักศึกษาสาขาวิชาการอาหารและธุรกิจบริการ ชั้นปีที่ 1 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากกุ้งที่ตกขนาด (การทำกุ้งแห้ง) ในโครงการจัดทำแผนพัฒนาเกษตรกรรมตำบล จังหวัดฉะเชิงเทรา "กิจกรรมการขับเคลื่อนพัฒนาอาชีพและแก้ปัญหาคะชงของเกษตรกร" ณ ตำบลหนองต๋นบก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา





Good Health and Well-Being

สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนในทุกช่วงอายุ

การสร้างนวัตกรรม Smart Community

เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 เวลา 14.00 น. ได้มีโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นและอภิปรายกลุ่ม จัดทำแผนงานการสร้างพลังขับเคลื่อนศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ เพื่อสร้างนวัตกรรม Smart Community สำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ศ.ดร.ปรัชญนันท์ นิลสุข และ รศ.ดร.ปณิตา วรรณพิรุณ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่ได้ให้คำแนะนำและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการจัดทำแผนงานวิจัยต่อไป จัดขึ้นโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พร้อมด้วยอาจารย์ประจำรายวิชาในรูปแบบออนไลน์ (ผ่านโปรแกรม Microsoft Team)



ร่วมใจสู้ภัยโควิด-19

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ร่วมกับ จังหวัดฉะเชิงเทรา “ร่วมใจสู้ภัยโควิด” โดยการใช้สถานที่ของมหาวิทยาลัยสำหรับบริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2564 ณ ห้องประชุมมหาชนก ชั้น 5 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ รศ.ดร.ดวงพร ภูพะกา อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นประธานในที่ประชุมเตรียมความพร้อมในการใช้อาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัยเป็นสถานที่ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-19 โดยมีผู้แทนโรงพยาบาลพุทธโสธร/ผู้แทนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และ ผู้เกี่ยวข้องฝ่ายต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมประชุม รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูพะกา อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ กล่าวว่ ตามที่ได้มีการแพร่ระบาดของโควิด-19 ระลอกใหม่ตั้งแต่เดือนเมษายน 2564

เป็นต้นมา ในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัย พบผู้ติดเชื้อไวรัสโควิด-19 เป็นจำนวนมาก และได้รับการประสานความร่วมมือจากจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการจัดตั้ง local quarantine และโรงพยาบาลสนาม ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า ต.หัวไทร อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา เปิดให้บริการตั้งแต่ปลายเดือนเมษายน 2564 โดยมี ศ.พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เป็นประธานเปิดโรงพยาบาลสนาม นอกจากนี้ทางมหาวิทยาลัยฯ ได้รับการประสานจากโรงพยาบาลพุทธโสธร ซึ่งเป็นโรงพยาบาลประจำจังหวัด ในการใช้อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา เป็นสถานที่ฉีดวัคซีนนอกสถานที่ สำหรับประชาชนในพื้นที่อำเภอเมือง เฉลี่ยวันละ 2,200 คน โดยจะเริ่มบริการฉีดวัคซีนตั้งแต่ 7 มิ.ย. 64 เป็นต้นไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการประสานการฉีดวัคซีนให้บุคลากรโดยเริ่มฉีดให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับ Local Quarantine และโรงพยาบาลสนาม รวมทั้งมีความประสงค์รับวัคซีนเพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน และความปลอดภัยให้กับบุคลากร นักศึกษา และประชาชนชาวจังหวัดฉะเชิงเทราให้ครอบคลุมที่สุด



ยกระดับคุณภาพอาหารพื้นที่

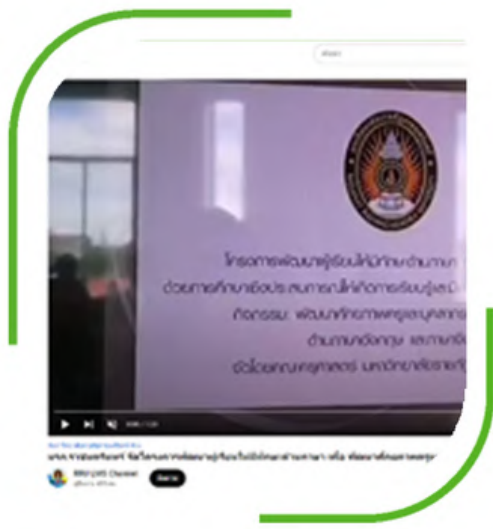
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ร่วมกับ 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏ (มรภ.) ถ่ายทอดเทคโนโลยีอาหารฉายรังสีสู่ผู้ประกอบการ SME กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ตั้งเป้า 5 ปี ยกระดับคุณภาพ “อาหารพื้นที่” ให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย มีมูลค่าเพิ่มขึ้น สร้างโอกาสต่อยอดเชิงพาณิชย์ สู่ตลาดทั้งในและต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 25 มี.ค 64 รศ.ดร.พาสีกร์ หล่อธีรพงศ์ ที่ปรึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานใน “พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพการวิจัยและพัฒนา เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการและบูรณาการด้านการวิจัยและพัฒนาสร้างนวัตกรรมใหม่ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ ” ระหว่าง รศ.ดร.ธวัชชัย อ่อนจันทร์ ผู้อำนวยการ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) และอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ 3 แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ซึ่งสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (สทน.) จัดขึ้น ภายใต้โครงการ “การสร้างมูลค่าให้กับอาหารพื้นที่ด้วยการฉายรังสี” และ “โครงการอุปถัมภ์ระดับผลิตภัณฑ์ด้วยนวัตกรรมฉายรังสี”



เรียนรู้ ทุกที่ ทุกเวลา

RRU TO LEARN “เรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา เพื่อพัฒนาต่อยอดความสำเร็จ” มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จัดทำหลักสูตร Online รายวิชาการศึกษาทั่วไป สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (GE) ให้สามารถเรียนรู้ได้ทุกที่ และทุกเวลา ที่เว็บไซต์ RRU TO LEARN (<https://www.rrutolearn.com/>)



การพัฒนานักศึกษาระดับชาติ

เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 ผศ.พิภกิตรา สิมะโรจนารองอธิการบดี เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนานักศึกษาระดับชาติ สู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง” จัดโดยสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันทั้งด้านการประกอบอาชีพความเป็นอยู่รวมถึงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการลดการใช้สารเคมี และใช้หลักศึกษาระดับชาติในการประกอบอาชีพ ทั้งนี้ กลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชนทั่วไป จำนวน 50 คน ที่ได้เข้าร่วมโครงการ ณ สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ศูนย์บางคล้า ต.หัวไทร อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา

การพัฒนาบุคลากรด้านภาษา

พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านภาษาอังกฤษ และภาษาจีน คณะครุศาสตร์ ร่วมกับศูนย์ภาษาและวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จัดทำโครงการพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะด้านภาษาการใช้เทคโนโลยีด้วยการศึกษาเชิงประสบการณ์ให้เกิดการเรียนรู้และมีความรู้ด้านอุตสาหกรรมใหม่ให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษในระดับประถมศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดระยอง ภายใต้กิจกรรม “พัฒนาศักยภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านภาษาอังกฤษ และภาษาจีน” ระหว่างวันที่ 25-26 ก.ค. 63 ณ โรงแรมไกลด์ตัน ซิตี้ จังหวัดระยอง





Gender Equality

การศึกษาที่เท่าเทียม

บรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทสตรีและเด็กผู้หญิง

การคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างประเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์จัดทำประกาศเรื่อง ให้ใช้รูปถ่ายบุคคลของนักศึกษาที่แต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ เรื่อง ให้ใช้รูปถ่ายบุคคลของนักศึกษาที่แต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ

ด้วยพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นเพื่อกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากลตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเข้าเป็นภาคี ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ว่าด้วยระเบียบแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๔ กำหนดให้นักศึกษาอาจแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ว่าด้วยระเบียบแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ใช้รูปถ่ายบุคคลของนักศึกษาที่แต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ ในเอกสารราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร กู่ตะเภา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์

ที่ ๓๕๖ /๒๕๖๔

การให้โอกาสผู้พิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ จัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินการรับคนพิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๔ (๑) ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษาซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ จำนวนคนพิการที่รับเข้าศึกษาต่อรวมทุกสาขาวิชาไม่เกิน ๑๐ คน
- ข้อ ๒ คุณสมบัติทั่วไปของคนพิการที่รับเข้าศึกษาในทุกสาขาวิชา ดังนี้
 - ๒.๑ สำเร็จการศึกษา ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า และต้องไม่เคยสำเร็จการศึกษาหรือศึกษาระดับปริญญาตรีโดยได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาสำหรับคนพิการจากสถาบันการศึกษาใด ๆ มาก่อน
 - ๒.๒ เป็นผู้พิการทางร่างกายหรือการเคลื่อนไหวที่สามารถช่วยเหลือตนเองในการเดินทางและปฏิบัติกิจวัตรประจำวันได้ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิ์คัดกรองความเหมาะสมในการเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อให้คนพิการสามารถเรียนร่วมกับนักศึกษาปกติและสำเร็จการศึกษาได้
 - ๒.๓ ผู้พิการประเภทอื่นนอกเหนือจากข้อ ๒.๒ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประจำหลักสูตรในสาขาวิชาที่คนพิการประสงค์จะสมัครเข้าศึกษา
 - ๒.๔ ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรงหรือเป็นอุปสรรคอย่างมากต่อการศึกษา
 - ๒.๕ เป็นผู้มีความสามารถพิเศษหรือมีความสามารถพิเศษเฉพาะด้านใดด้านหนึ่งของสาขาวิชาของหลักสูตรหรือผู้ระหว่างถูกจับกุมดำเนินคดีของศาลในทุกระดับ
 - ๒.๖ เป็นผู้มีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ข้อ ๓ วิธีการคัดเลือกคนพิการดำเนินการโดยวิธีการ ดังนี้
 - ๓.๑ คัดกรองความเหมาะสมเบื้องต้นในขั้นตอนการสมัครเข้าศึกษาต่อโดยการพิจารณาของกรรมการประจำหลักสูตรในสาขาวิชาที่คนพิการประสงค์จะสมัครเข้าศึกษา
 - ๓.๒ การทดสอบความรู้พื้นฐานและสอบสัมภาษณ์ ดำเนินการเช่นเดียวกับนักศึกษาปกติ หรือตามความเหมาะสม

-๒-

- ข้อ ๔ การประกาศผลการคัดเลือกและรายงานตัว
 - ๔.๑ ผลการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อจะแจ้งให้ทราบตามกำหนดการและช่องทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดเช่นเดียวกับนักศึกษาปกติ
 - ๔.๒ คนพิการจะต้องมารายงานตัวเข้าศึกษาและรับการประเมินพิเศษตามวันที่มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ไม่มารายงานตัวถือว่าสละสิทธิ์การเข้าศึกษาตามระเบียบการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
 - ข้อ ๕ อัตราค่าธรรมเนียมการสนับสนุนการจัดการศึกษาเป็นไปตามระเบียบของมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกับนักศึกษาปกติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.พิณดี ระชนานุกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์

Miss Trans Star Rru 2019
Popular Vote
การประกวด Miss Trans Star Rru 2019
11 MARC



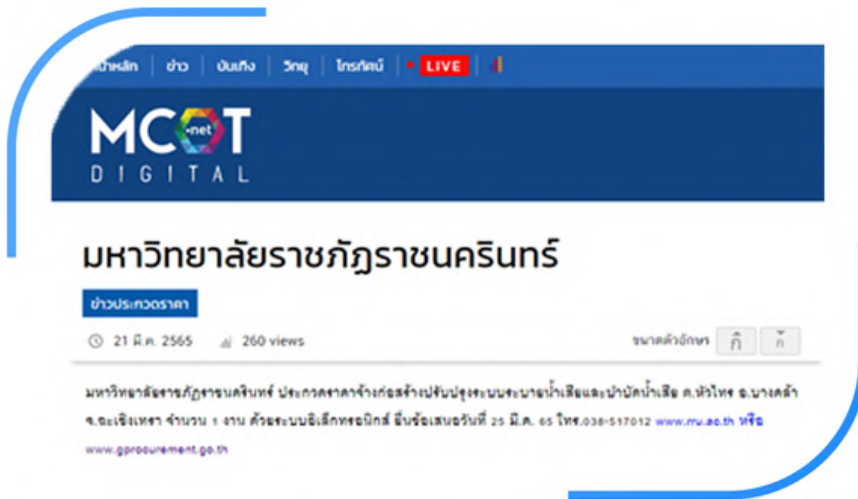
Clean Water and Sanitation

การจัดการน้ำและสุขาภิบาล

สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคน และมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน

การก่อสร้างปรับปรุงระบบระบายน้ำเสียและบำบัดน้ำเสีย

การก่อสร้างปรับปรุงระบบระบายน้ำเสียและบำบัดน้ำเสีย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประกวดราคาจ้างก่อสร้างปรับปรุงระบบระบายน้ำเสียและบำบัดน้ำเสีย ตำบลห้วยไทร อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 1 งาน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ยื่นข้อเสนอ วันที่ 25 มีนาคม 2565 เบอร์โทรศัพท์ 038-517012 www.rru.ac.th หรือ www.gprocurement.go.th



การอบรม “การลดขยะมูลฝอยแหล่งน้ำเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน”

เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2564 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจัดงานสัปดาห์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ ประจำปี 2564 "จุดประกายความคิด พัฒนาชีวิตด้วยวิทยาศาสตร์ เสริมสร้างชาติด้วยเทคโนโลยี สู่วิถีแห่งนวัตกรรม" โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก อาจารย์จงกร มหาดเล็ก อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เป็นวิทยากรอบรมในกิจกรรมการลดขยะมูลฝอยแหล่งน้ำเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน (ออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom และ Facebook Live) ผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม ประกอบด้วย ครู อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา และบุคคลทั่วไป รวมจำนวน 240 คน





Affordable and Clean Energy

พลังสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้

สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ยอมเยาะ

การอนุรักษ์พลังงานและการนำพลังสะอาดมาใช้

การเตรียมความพร้อมดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พลังงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เมื่อวันที่ 2 ธ.ค. 64 น. รศ. ดร.ดวงพร ภูเภา อธิการบดี มอบหมายให้ ผศ.สุรภกิจ ทองสุข ผู้ช่วยอธิการบดี ประชุมเตรียมความพร้อมดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พลังงาน ร่วมกับ ทีมวิศวกร ตัวแทนจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (สำนักงานใหญ่) เพื่อสำรวจพื้นที่อาคารจอมมหาวิทยาลัย (ศูนย์บางค้ำ) เพื่อเตรียมดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน โดยประกอบไปด้วย

1. โครงการเปลี่ยนหลอดไฟจากเดิมเป็น หลอดไฟ LED
2. โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศจากเดิม เป็น เครื่องปรับอากาศระบบ Inverter
3. โครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยติดตั้งบนหลังคาอาคารสะอาดมาใช้งาน Solar Rooftop โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ทั้ง 2 พื้นที่จะดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นต้นแบบและแหล่งเรียนรู้เรื่องการอนุรักษ์พลังงานและการนำพลังงานสะอาดมาใช้



การจัดการขยะเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจสีเขียว

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ร่วม กลุ่มดาวจัดการขยะเหลือศูนย์ตบใจทยสังคมนาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการทงในการสร้างความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น แต่ด้วยสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงทงจากโรคระบาดโควิด-19 และกระแสความเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีที่ทงให้ต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถพัฒนาศักยภาพกำลังคนในพื้นที่ได้เกิดการเรียนรู้ที่เท่าทันกับยุคสมัย จึงได้ทงความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทงในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทราและพื้นที่ภาคตะวันออก ทงภาครัฐ และองค์กรเอกชนประกอบไปด้วยสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) หรือ GISTDA และ กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย (DOW) ทงนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ร่วมกับ กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย (DOW) เปิดพื้นที่ในการเพิ่มทักษะสำคัญสำหรับการทงงาน (Upskill/Reskill) ในประเด็นที่สอดคล้องกับยุคสมัย เช่น เกษตรกรยุคใหม่ (smart farmer) ทักษะดิจิทัลสำหรับสถานประกอบการจัดการขยะเพื่อเศรษฐกิจสีเขียว เป็นต้น ซึ่งเป็นการปรับตัวของ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในครั้งนี้ ต้องการจะพัฒนาสังคมนาและสร้างเสริมเศรษฐกิจชุมชนด้วยงานวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



Decent Work and Economic Growth

งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ

ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีประสิทธิภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

มาตรการคุณธรรมและความโปร่งใส

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์มีมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใส โดยการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการความโปร่งใสเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ-ใน เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย <https://www2.rru.ac.th/?p=588>



การประกาศการกำหนดวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้แยกเงินเดือนของผู้บริหารไว้ต่างหากเพื่อให้การปรับวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของคณะบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมควรผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด และให้ดำเนินการข้อ ๓๒ (๑) และ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีให้เพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ให้ใช้เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยตามระดับคะแนนประเมิน ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน และผลการประเมิน (ระดับ) ดังนี้

ระดับคะแนนประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย	ผลการประเมิน (ระดับ)
๙๖.๐๑-๑๐๐.๐๐	๔.๐๐	ดีเด่น ๓
๙๓.๐๑-๙๖.๐๐	๓.๕๐	ดีเด่น ๒
๙๐.๐๑-๙๓.๐๐	๓.๐๐	ดีเด่น ๑
๘๖.๐๑-๙๐.๐๐	๓.๐๐	ดีมาก ๓
๘๓.๐๑-๘๖.๐๐	๓.๕๐	ดีมาก ๒
๘๐.๐๑-๘๓.๐๐	๓.๐๐	ดีมาก ๑
๗๖.๐๑-๘๐.๐๐	๓.๐๐	ดี ๓
๗๓.๐๑-๗๖.๐๐	๒.๕๐	ดี ๒
๗๐.๐๑-๗๓.๐๐	๒.๐๐	ดี ๑
๖๖.๐๑-๗๐.๐๐	๒.๕๐	พอใช้ ๓
๖๓.๐๑-๖๖.๐๐	๒.๐๐	พอใช้ ๒
๖๐.๐๑-๖๓.๐๐	๒.๐๐	พอใช้ ๑
ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่เลื่อนเงินเดือน	ต้องปรับปรุง

ข้อ ๖ กรณีจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรของแต่ละคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และสำนักงานอธิการบดี ตามข้อ ๓ ไม่เพียงพอในการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานในสังกัด ให้คณะบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ปรับลดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรโดยให้ตกลงในอัตราส่วนเท่าๆ กันทุกคนจากจำนวนเงินที่สมควรได้รับ

ในการปรับเพิ่มหรือปรับลดร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นจำนวนเต็มและ มีทศนิยม ๒ ตำแหน่ง โดยทศนิยมหลักที่ ๓ ตัดทิ้ง ๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น หากต่ำกว่า ๕ ให้ตัดทิ้ง

ข้อ ๗ ให้คณะ...

เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จัดทำประกาศ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดีและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๔/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งมีให้เพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย"

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

ผู้บริหาร หมายความว่า "รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี"

ข้อ ๓ ให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานอธิการบดีในการจัดทำประกาศการกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการปีละ ๒ ครั้ง โดยให้คำนวณเงินเดือนของข้าราชการสังกัดคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และสำนักงานอธิการบดีเป็นรายบุคคลในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม และคำนวณเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยปีละ ๒ ครั้ง อัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อน เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ และให้แจ้งประกาศดังกล่าวให้คณะบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีทราบเพื่อใช้ประกอบการบริหารวงเงินเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ผู้เสก)

อธิการบดี

ที่ ๒๔ /๒๕๖๓

Industry, Innovation and Infrastructure

อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน

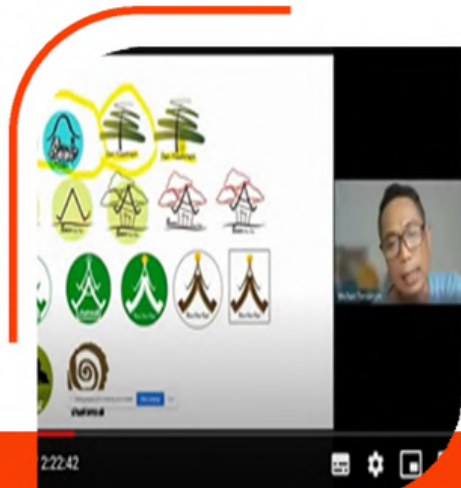
สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม

การค้นหาประเด็นโจทย์วิจัยในการพัฒนา อุตสาหกรรมภาคตะวันออก

เมื่อวันที่ 17 พ.ย. 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดการอบรมการบริหารต้นน้ำแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนา อุตสาหกรรมนำร่องสู่การพัฒนาคุณภาพงานวิจัย และทักษะกำลังคนในภาคตะวันออก โดยได้รับเกียรติจาก ท่านไมตรี ไตรติลาพันธ์ ผู้อำนวยการจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานเปิดโครงการพร้อมมอบนโยบายการบริหาร ต้นน้ำ แบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรมนำร่อง สู่การพัฒนาคุณภาพงานวิจัยและทักษะกำลังคนใน ภาคตะวันออก (รูปแบบออนไลน์) โดยมีผู้บริหาร และ บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ วิทยาการ และผู้แทนองค์กรทุกภาคส่วน เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อได้ ข้อมูลการจับคู่ความต้องการ (Demand Driven) ทักษะที่จำเป็นของกลุ่มอุตสาหกรรมภาคตะวันออกและเพื่อ ได้ข้อมูลและสถานการณ์บริบทของกลุ่มอุตสาหกรรมภาค ตะวันออก ตลอดจนแนวทางและประเด็นโจทย์ในการ พัฒนางานวิจัยในกลุ่มอุตสาหกรรมภาคตะวันออก สำหรับโครงการนี้เป็นการนำร่องสู่การพัฒนากำลังคนใน ภาคตะวันออก งานวิจัยและคุณภาพหลักสูตร ซึ่งสำคัญ ต่อการพัฒนาแรงงานในระดับทักษะฝีมือเพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีขั้นสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการเตรียม ความพร้อมด้านกำลังแรงงานเป็นเรื่องสำคัญ และเร่งด่วน ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์มีต้นทุนความร่วมมือกับกลุ่มอุตสาหกรรมผ่านโครงการ EEC อยู่แล้ว โดย มีความสำคัญต่อการขยายตัวและการเพิ่มกำลังแรงงาน ด้านอุตสาหกรรมที่เป็นกำลังสำคัญในการผลิตสินค้า กำลังแรงงานในระยะเศรษฐกิจพิเศษต่อไป

กิจกรรมบ่มเพาะธุรกิจ

การให้คำปรึกษาธุรกิจกับผู้ประกอบการกระยาสารก เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI) จัดกิจกรรมบ่มเพาะธุรกิจ (ต่อเนื่อง) อาจารย์วิชารกรณ์ สิงห์สำราญ ผู้ช่วยอธิการบดี ผศ.วิชาญ ตอรณรัมย์ สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมอาจารย์สรริเพชญ์ บินสีดวงค์ สาขาวิชาการ อาหารและธุรกิจบริการ และอาจารย์จารุต จูติวร ผู้จัดการ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ร่วมกันแลกเปลี่ยน ให้คำปรึกษา ธุรกิจกับผู้ประกอบการกระยาสารก คุณวันเพ็ญ จันทศรี ด้านการพัฒนาสินค้า รหัสชาติใหม่ การยืดอายุสินค้า และ การออกแบบบรรจุภัณฑ์ โดยการทดสอบสินค้าและประชุม หารือผ่านสื่อออนไลน์



Reduced Inequalities

ลดความเหลื่อมล้ำ

ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ

การคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ จัดทำประกาศ เรื่อง ให้ใช้รูปถ่ายบุคคลของนักศึกษาที่แต่งกายตาม อัตลักษณ์ทางเพศสภาพ

การให้โอกาสผู้พิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษา ต่อระดับอุดมศึกษา



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์
เรื่อง ให้ใช้รูปถ่ายบุคคลของนักศึกษาที่แต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ

ด้วยพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้น เพื่อกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากลตามพันธกรณีระหว่างประเทศที่ประเทศไทย เข้าเป็นภาคี ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ว่าด้วยระเบียบ และ เครื่องหมาย และ เครื่องแต่งกายนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๙ กำหนดให้นักศึกษาแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคหนึ่ง และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ว่าด้วยระเบียบ เครื่องหมาย และ เครื่องแต่งกายนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ใช้รูปถ่ายบุคคลของ นักศึกษาที่แต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ ในเอกสารราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร กุญชรกา)
อธิการบดี

ที่ ๓๘ / ๒๕๖๔



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินการรับคนพิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และรายการที่ให้การอุดหนุนทางการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษาซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการรับคนพิการเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ จำนวนคนพิการที่รับเข้าศึกษาต่อรวมทุกสาขาวิชาไม่เกิน ๑๐ คน
ข้อ ๒ คุณสมบัติทั่วไปของคนพิการที่รับเข้าศึกษาในทุกสาขาวิชา ดังนี้
๒.๑ สำเร็จการศึกษา ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า และต้องไม่เคยสำเร็จ การศึกษาหรือศึกษาระดับปริญญาตรีโดยได้รับทุนอุดหนุนการศึกษาสำหรับคนพิการจากสถาบันการศึกษาใด ๆ มาก่อน

๒.๒ เป็นผู้พิการทางร่างกายหรือการเคลื่อนไหวที่สามารถช่วยเหลือตนเองในการ เดินทางและปฏิบัติกิจวัตรประจำวันได้ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยสงวนสิทธิ์คัดกรองความเหมาะสมในการเข้าศึกษา ต่อในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อให้คนพิการสามารถเรียนร่วมกับนักศึกษาปกติและสำเร็จการศึกษาได้

๒.๓ ผู้พิการประเภทอื่นนอกเหนือจากข้อ ๒.๒ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ ประจำปีหลักสูตรในสาขาวิชาที่คนพิการประสงค์จะสมัครเข้าศึกษา

๒.๔ ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรงหรือเป็นผู้ประทุษร้ายต่อการศึกษา

๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่อยู่ระหว่างการต้องโทษตามคำพิพากษา ของศาลหรืออยู่ระหว่างการถูกจับกุมดำเนินคดีของศาลในทุกระณี

๒.๖ เป็นผู้ไม่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและการพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ

ข้อ ๓ วิธีการคัดเลือกคนพิการดำเนินการโดยวิธีการ ดังนี้

๓.๑ คัดกรองความเหมาะสมเบื้องต้นในขั้นตอนการสมัครเข้าศึกษาต่อโดย การพิจารณาของกรรมการประจำหลักสูตรในสาขาวิชาที่คนพิการประสงค์จะสมัครเข้าศึกษา

๓.๒ การทดสอบความรู้พื้นฐานและสอบสัมภาษณ์ ดำเนินการเช่นเดียวกับนักศึกษา ปกติ หรือตามความเหมาะสม

-๒-

ข้อ ๔ การประกาศผลการคัดเลือกและรายงานตัว
๔.๑ ผลการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อจะแจ้งให้ทราบตามกำหนดการและช่องทาง ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเช่นเดียวกับนักศึกษาปกติ

๔.๒ คนพิการจะต้องมารายงานตัวเข้าศึกษาและรับการปฐมพยาบาลตามวันที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ผู้ไม่มีรายงานตัวถือว่าสละสิทธิ์การเข้าศึกษาตามระเบียบการรับนักศึกษา ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ อัตราค่าธรรมเนียมการสนับสนุนการจัดการศึกษาเป็นไปตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกับนักศึกษาปกติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทินิติ รัตนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์

Sustainable Cities and Communities

ชุมชนที่ยั่งยืน

ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิต้านทานและยั่งยืน

การอบรม “ทำปุ๋ยและการตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ”

การบริการวิชาการ “ฝึกปฏิบัติการทำปุ๋ยหมัก และการทำดินปลูก” เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 คณาจารย์ และนักศึกษา กศน.อำเภอท่าตะเียบ จำนวน 60 คน เข้ารับบริการวิชาการจากสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง โดยเข้ารับฟังการบรรยายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน ร่วมฝึกปฏิบัติการทำปุ๋ยหมักแบบไม่พลิกกลับกองและการทำดินปลูกตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ รวมทั้งได้ศึกษาจัดการพื้นที่ภายในสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง และเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์พื้นบ้านศูนย์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น



การประชุมคณะอนุกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมประจำจังหวัด

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 เวลา 13.30 น. รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูพะกา อธิการบดี เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมประจำจังหวัด ครั้งที่ 1/2564 ณ ห้องประชุมเจ้าเสวย ชั้น 4 อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ สำหรับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมของจังหวัด





การผลิตและการบริโภคอย่างรับผิดชอบ

สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

การจัดการร้านอาหารสำหรับบุคลากรและนักศึกษา



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์
เรื่อง การจัดสวัสดิการอาหาร ณ ศูนย์อาหาร ๑,๒,๓

เพื่อให้การจัดสวัสดิการอาหาร ณ ศูนย์อาหาร ๑,๒,๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ บางคล้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดีมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ที่ ๑๐๐๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายงานและมอบอำนาจให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ เรื่อง การจัดสวัสดิการอาหาร ณ ศูนย์อาหาร ๑,๒,๓ ไว้ดังนี้

๑. ประเภทอาหารที่ให้บริการ

- (๑) อาหารประเภทข้าว ได้แก่ ข้าวราดแกง ข้าวมันไก่ ข้าวขาหมู เป็นต้น
- (๒) อาหารประเภทเส้นแบ่ง ได้แก่ ก๋วยเตี๋ยว ราดหน้า ก๋วยจั๊บ สุกี้ ซนหมั่น เป็นต้น
- (๓) อาหารประเภทเครื่องดื่มและขนมหวาน ได้แก่ น้ำดื่ม น้ำอัดลม น้ำหวาน ชา กาแฟ

ทั้งที่หมกรอบ ลอดช่อง ผลไม้ เป็นต้น สำหรับบริการเจ้าหน้าที่และคณาจารย์ที่มหาวิทยาลัยผลิตเท่านั้น

๒. ผู้ที่ประสงค์จะจัดสวัสดิการอาหาร ณ ศูนย์อาหาร ๑,๒,๓

ในรูปแบบที่กำหนดในวันที่ ๑๒-๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ (เว้นวันหยุดราชการ) ณ อาคารเรียนบูรณาการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ บางคล้า เพื่อให้คณะกรรมการจัดสวัสดิการอาหารและร้านค้า ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ บางคล้า เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการเป็นที่สุด โดยพิจารณาจาก การสัมภาษณ์และตัวอย่างอาหาร ภายหลังจากการจำหน่ายอาหาร ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป มหาวิทยาลัยจะไม่รับพิจารณาผู้จัดสวัสดิการอาหารรายเดิมที่ค้างชำระค่าเช่าสถานที่ ค่าสาธารณูปโภค และหนี้คดีสัญญา ที่หักแล้วกับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ประกาศผลให้ทราบในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓. ผู้ที่ได้รับเลือกให้จัดสวัสดิการอาหาร ต้องทำสัญญาเช่าพื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ บางคล้ากับมหาวิทยาลัย โดยมีอายุสัญญา ๒ ปี ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยสามารถบอกเลิกสัญญาได้ หากไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา

๔. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้จัดสวัสดิการอาหาร ต้องจัดเตรียมภาชนะอุปกรณ์และวัสดุอุปกรณ์ในการจัดสวัสดิการอาหาร ที่ถูกสุขลักษณะปลอดภัยแก่ผู้บริโภคและเพียงพอแก่การบริการ ต้องมีหม้อน้ำร้อนไว้สำหรับลวกซอ้่นและภาชนะ ตลอดจนระยะเวลาการจำหน่ายอาหาร

๕. ผู้จัดสวัสดิการอาหารทุกคน ต้องสวมหมวกผ้าสีขาวและผ้ากันเปื้อนสีขาวในระหว่างจัดสวัสดิการอาหาร ทุกครั้งที่จำหน่ายอาหาร

๖. มหาวิทยาลัยจะเรียกเก็บเงินค่าเช่าสถานที่ ค่าสาธารณูปโภคและค่าบริการอื่นๆ จากผู้ที่ได้รับเลือกให้จัดสวัสดิการอาหารในอัตราต่อไปนี้

- (๑) ค่าเช่าสถานที่เดือนละ ๕๐๐.- บาท
- (๒) ค่าเก็บขยะและค่าน้ำเหมาจ่ายเดือนละ ๓๐๐.- บาท
- (๓) ค่าไฟฟ้าตามปริมาณการใช้ หน่วยละ ๖.- บาท
- (๔) เงินที่เรียกเก็บนี้ให้นำจ่ายที่หน่วยงานคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ บางคล้า

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายณัฐพงศ์ ญาณมโนวิศิษฐ์)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดี

ที่ ๑๕๐ /๒๕๖๓

Climate Action

รับมือกับสภาพอากาศ

ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น

การสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Less Emission Support Scheme: LESS)

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2564 เวลา 13.30 น. ศ.ดร.ดวงพร ภูพะกา อธิการบดี มอบหมายให้ ผศ.สุรกิจ ทองสุข ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานการประชุมเตรียมการโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Less Emission Support Scheme: LESS) ออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชัน ZOOM โดยผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย อ.สุรียพร ธรรมิกพงษ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อ.จักรกริช ไชยเนตร ประธานสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม และคณาจารย์สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม โดยกิจกรรมที่จะร่วมมือดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ประกอบด้วย 3 กิจกรรมหลัก คือ 1. การติดตั้งและใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน 2. การปลูกและดูแลรักษาต้นไม้ พื้นที่สีเขียว และ 3. การคิดแยกขยะและส่งเสริมความรู้ด้านการคิดแยกขยะ


การพัฒนาหลักสูตรการจัดการขยะและการสร้างบริษัทบนพื้นฐานของแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์ ร่วมกับ Dow Thailand ในการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่นำร่องของจังหวัดฉะเชิงเทรา และภาคตะวันออกทั้งในชุมชนและอุตสาหกรรม เรียนรู้วิธีการบริหารโรงงานระยะศูนย์ “ไม่ขาดทุน” มีการจัดการขยะจากจุดเริ่มต้น การผลิตสู่รูปลักษณะเป็นผลิตภัณฑ์ รวมถึงการใช้ทรัพยากรในการผลิตสิ่งต่าง ๆ ด้วยหลักการ “เศรษฐกิจหมุนเวียนลดขยะ ลดคาร์บอน ช่วยธุรกิจช่วยโลก” ซึ่งกำหนดเป้าหมาย คือ ภายในปี 2030 ลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ลง 15% หรือขยะลดลง 5 ล้านตัน ภายในปี 2035 ขยะ 1 ล้านตัน จะถูกรวบรวมนำกลับมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิล และในปี 2050 บริษัท Dow Thailand จะไม่มีการปล่อยคาร์บอนสุทธิ



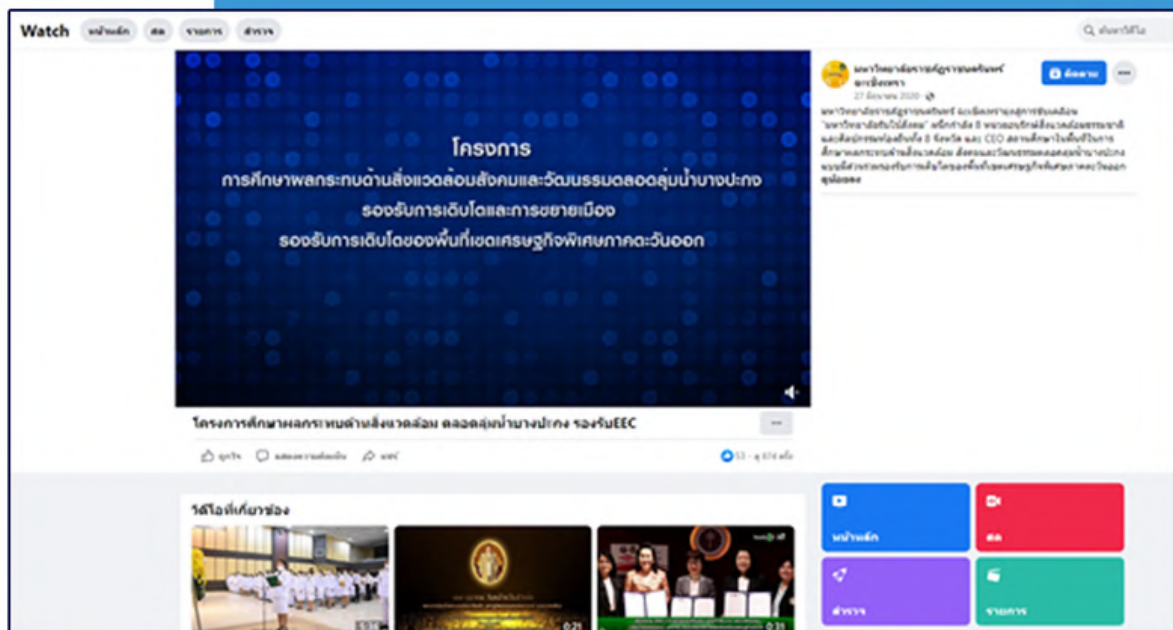
Life below Water

ชีวิตใต้เบื้องสมุทร

อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 

มหาวิทยาลัยพนักำลึง 8 หน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มุ่งสู่การขับเคลื่อนเป็น “มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม” โดยการพนักำลึงกับ 8 หน่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรมท้องถิ่นทั้ง 8 จังหวัด และ CEO สถานศึกษาในพื้นที่ในการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและวัฒนธรรม ตลอดจนน้ำบางปะกงแบบมีส่วนร่วมรองรับการเติบโตของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก





Life on Land

ชีวิตบนพื้นพิภพ

ปกป้อง พื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและพื้นสภาพดิน และหยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ

การบริการวิชาการ “ฝึกปฏิบัติการทำปุ๋ยหมัก และการทำดินปลูก”

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2564 คณาจารย์ และนักศึกษา กศน.อำเภอท่าตะโก จำนวน 60 คน เข้ารับบริการวิชาการจากสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง โดยเข้าร่วมรับฟังการบรรยายหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันร่วมฝึกปฏิบัติการทำปุ๋ยหมักแบบไม่พลิกกลับกองและการทำดินปลูกตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ รวมทั้งได้ศึกษาจัดการพื้นที่ภายในสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง และเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์พื้นบ้าน ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น

การมอบปุ๋ยอินทรีย์ (ปุ๋ยหมักแบบไม่พลิกกลับกอง)

เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2564 อ.อภิวัฒน์ วงศ์ณรัตน์ ผู้อำนวยการสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมด้วย อ.ชนะพล สิงห์ศุข รองผู้อำนวยการสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมมอบปุ๋ยอินทรีย์ (ปุ๋ยหมักแบบไม่พลิกกลับกอง) ที่ได้จากการจัดโครงการบริการวิชาการของสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง ในรอบที่ผ่านมา ให้กับนายสมศักดิ์ ล้าเลิศ หัวหน้างานอาคารสถานที่ ซึ่งเป็นตัวแทนรับมอบ เพื่อนำไปเพิ่มธาตุอาหารในดินให้แก่ต้นไม้และพืชพรรณต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์





Peace, Justice and Strong Institutions

สงบ ยุติธรรม และเป็นสถาบันเข้มแข็ง

ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

มาตรการป้องกันการรับสินบน



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบให้นำข้อตกลงสุจริตธรรม (Integrity Pact) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่พัฒนาองค์กรเพื่อความโปร่งใสการบริหาร (Transparency International) สำหรับใช้ในการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างโดยใช้วิธีประกวดราคาไปไว้ในโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับพระราชบัญญัติการซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ซึ่งเป็นการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐโดยทั่วไปซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ และเป็นไปตามหลักความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้ประกอบการในการป้องกันการทุจริต ตามมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติฯ นั้นเพื่อให้การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการหรือมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนป้องกันการฉ้อโกง ทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี ศึกษาระยะเบื้องต้นของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานราชการและมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี พ.ศ. ๒๕๖๐ และเมื่อปฏิบัติได้ผลการดำเนินงานในภาพรวมแล้ว จะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานราชการในการตรวจผลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตามข้อตกลงสุจริตธรรมเพื่อระงับความไม่โปร่งใสของโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการโดยเคร่งครัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ทรัพย์สินบน ขอร้องข่มขู่ รวบรวมข้อมูล และข้อร้องเรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี โดยต้องไม่ทำในลักษณะที่เป็นการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์จากการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แม้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี ในเรื่องที่มีหน้าที่รับผิดชอบซึ่งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร คณะ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี และโดยวิธีอื่นที่พึงประสงค์ให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการรายงานข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. ในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

๕. การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน

๖. การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรีหรือแก่องค์กรใดๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการติดสินบน

๗. การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการขอความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี โดยการทำรายงานสนับสนุนต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

๘. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับภาคธุรกิจหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใดๆ รวมถึงการนำวิทยากร อบรมมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี ได้รับความเสียหายหรือได้รับความเสียหายจากการเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

- มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน
๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรีคอร์รัปชัน จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการรวมภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
 ๒. แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผล การปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชารุ้จักและมีความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี เพื่อให้การปฏิบัติในกิจกรรมต่างๆที่อยู่ในความรับผิดชอบ และครอบคลุมการปฏิบัติได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ นี้
 ๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรีคอร์รัปชัน จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคลอื่นที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกันมหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรีหรือ รมถึงพนักงานที่ปฏิเสธการกระทำโดยไม่ชอบการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการรับข้อร้องเรียน
 ๔. ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน มีผลการกระทำผิดและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจ ได้รับความเสียหาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
 ๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรีคอร์รัปชัน จะสนับสนุนแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และจากการดำเนินงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศราพร ผู้ดงคา)
อธิการบดี

Smart University สู่อการพัฒนาทักษะแรงงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรี จัดทำหลักสูตรระยะสั้น เพื่อพัฒนาแรงงานเสริมทักษะที่จำเป็นสำหรับตลาดแรงงานเพื่อรองรับการเติบโตด้านเศรษฐกิจยุคดิจิทัลที่มุ่งสร้าง Smart University จึงได้จัดทำนโยบายในการพัฒนาทั้งชุมชนและมหาวิทยาลัย โดยการรวบรวม Data ในพื้นที่ พร้อมทั้งพัฒนาเครื่องมือ และพัฒนาความรู้บุคลากร สำหรับการสร้างหลักสูตรระยะสั้น สู่อการพัฒนาแรงงานเสริมทักษะที่จำเป็นสำหรับตลาดแรงงานเพื่อรองรับการเติบโตด้านเศรษฐกิจยุคดิจิทัล



Partnerships for the Goals

หุ้นส่วนความร่วมมือสู่ทุกเป้าหมาย

เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ความร่วมมือ “อะเซ็งเกราเมืองแห่งอนาคต”

เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2565 ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมโซคอนันต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ นายไมตรี ไตรติลานันท์ ผู้ว่าราชการจังหวัดอะเซ็งเกรา เป็นประธานในพิธีเปิดการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและสร้างการรับรู้ ในโครงการ Smart Safety Zone สู่การพัฒนา Chachoengsao Smart City “อะเซ็งเกราเมืองแห่งอนาคต” โดยมี พล.ต.ต.บันทวุฒิ สุวรรณละออง ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอะเซ็งเกรา ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ผู้อำนวยการหลักสูตรหลักนิติธรรม เพื่อการพัฒนา (ROLD) และ รศ.ดร.ดวงพร ภูเภา รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หน่วยงานราชการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากในปัจจุบัน จังหวัดอะเซ็งเกราได้รับการรับรองเป็นพื้นที่เมืองอัจฉริยะ หรือ Smart City อย่างเป็นทางการจากคณะกรรมการขับเคลื่อนและบริหารโครงการเมืองอัจฉริยะ ภายใต้บริบทของเขตพัฒนาภาคตะวันออก EEC สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อสอดคล้องและส่งเสริมนโยบายในการดำเนินการเพื่อให้จังหวัดอะเซ็งเกรา เป็นเมืองที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนได้รับความปลอดภัยซึ่งทุกหน่วยงานมีจุดประสงค์ตกลงให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือทางด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่จังหวัดอะเซ็งเกรา

รศ.ดร.ดวงพร ภูเภา รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ในฐานะผู้บริหารโครงการเปิดเผยว่าการลงนามความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษา และภาคธุรกิจโรงแรมกับกลุ่มธุรกิจดิจิทัล ในโครงการสนับสนุนและส่งเสริมทักษะที่พึงประสงค์ในการทำงานรองรับการเติบโตในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อเสริมทัพการพัฒนาทักษะความรู้และศักยภาพในการพัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมตอบโจทย์และตรงต่อความต้องการของภาคธุรกิจ ทั้งนี้จะเป็นการรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมภาคบริการที่จะสนับสนุนอุตสาหกรรมเป้าหมาย New S curve ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ตั้งแต่ต้นน้ำสู่ปลายน้ำ เพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิตที่จะก้าวไปสู่บุคลากรในแต่ละสายอาชีพที่อัดแน่นด้วยคุณภาพเทียบมาตรฐานสากลซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 3 โดยมีจุดประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น สำหรับแรงงานในการพัฒนา ด้านสำนักงานดิจิทัล และด้านอาหาร และการโรงแรม (ดิจิทัล)







สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

Research and Development Institute Rajabhat Rajanagarindra University
422 Maruphong Road, Namuang Sub-district, Muang District,
Chachoengsao Province, 24000



research.rri.ac.th



+66 3851 7007